Nouvelles du comité HES SUISSE

Le Comité s'organise au sein de différents ressorts et groupes de travail dont voici les dernières informations :

Politique de formation

(voir www.fhschweiz.ch/formation-politique - pour suivre l'évolution de nos dossiers)

Ces derniers mois, HES SUISSE a pris position dans le cadre de trois consultations :

- [Professional Bachelor](#) – La formation professionnelle supérieure doit être globalement renforcée. Toutes les parties en conviennent. Ce qui n'est pas clair, c'est la manière d'atteindre cet objectif. La Confédération a proposé des mesures. HES SUISSE soutient ces efforts, mais dans sa prise de position, elle continue de s'opposer à l'introduction des compléments de titre « Professional Bachelor » ou « Professional Master ».
- Les études de bachelor intégrées à la pratique ([PiBS](#)) constituent une filière de bachelor HES qui dure quatre ans dans les matières MINT et qui permet notamment aux titulaires d'une maturité gymnasiale d'entreprendre des études en HES sans disposer au préalable d'une expérience professionnelle d'une année. Les étudiant-e-s acquièrent leur expérience pratique pendant leurs études dans le cadre de parties pratiques intégrées (40 % du cursus) en entreprise. Dans sa prise de position, HES SUISSE soutient l'introduction durable de la filière PiBS.
- [Ordonnance d'admission HES](#) – La modification prévue de l'ordonnance doit permettre de préciser davantage les conditions d'admission dans le domaine d'études de la santé. Il s'agit de la dispense du test d'aptitude pour les candidat-e-s déjà titulaires d'un diplôme de formation dans le domaine de la santé et de la procédure de sélection pour l'attribution des places d'études. Cette modification permet de supprimer les obstacles artificiels additionnels auxquels sont confrontées les personnes issues de la formation professionnelle. Voilà pourquoi HES SUISSE soutient, dans sa prise de position, les modifications de l'ordonnance prévues.

Développement de l'association et réseau

Au sein du comité, deux groupes de travail se sont réunis pour un workshop fin octobre pour échanger sur :

- Options d'action pour HES SUISSE. L'objectif était de trouver les moyens d'accroître l'utilité aux organisations affiliées et leurs membres, ou d'augmenter leur visibilité. Ainsi à l'avenir les prestations de services doivent être présentées de manière concises et marquantes, tout comme le travail politique. Les événements doivent servir à la création d'un réseau fort.
- L'échange entre le monde de l'économie et du travail. Conjointement avec le secrétariat général, plusieurs membres du comité ont contacté une sélection d'entreprises. L'initiative et l'échange ont été très appréciés et le développement d'options de collaboration plus étroites à l'avenir sera poursuivi l'année prochaine.

Finances

Voici une mise à jour relative aux finances :

- En septembre, les projections de HES SUISSE pour 2024 prévoyaient des chiffres rouges, en raison surtout de la baisse des recettes publicitaires. Or, elles se sont améliorées depuis. Nous avons conclu plusieurs nouveaux partenariats, notamment avec Microsoft dans le cadre de son initiative pour les compétences à utiliser l'intelligence artificielle. La publication numérique e-specials, encore jeune, est bien accueillie elle aussi.
- Fin 2024, les services de gestion de longue date pour une organisation nationale prendront fin en raison de l'accent mis sur nos alumni et sur la formation. Cela implique des changements aux niveaux des finances et du personnel.