

Nouvelles du comité HES SUISSE

Le Comité s'organise au sein de différents ressorts et groupes de travail dont voici les dernières informations :

Politique de formation

(voir www.fhschweiz.ch/formation-politique - nos dossiers qui évoluent sans cesse)

- HES SUISSE considère encore et toujours qu'une introduction de titres comme «[Professional Bachelor](#)» et «[Professional Master](#)» dans la formation professionnelle supérieure n'est pas la bonne solution, car cela engendrerait une confusion dans les titres existant dans le paysage de la formation ainsi qu'un mélange entre les diplômes professionnels et ceux de la formation supérieure. Par conséquent, HES SUISSE a recommandé aux conseillères et aux conseillers nationaux de refuser les motions. HES SUISSE s'exprimera en outre dans le cadre de la procédure de consultation attendue du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI).
- swissuniversities a publié deux rapports concernant le [3e cycle \(PhD; DBA, etc.\) dans les hautes écoles spécialisées](#). Le premier rapport traitant des coopérations soutenues par des contributions liées à des projets (PGB) qui s'inscrivent dans le cadre de l'actuel message FRI (Coopérations en Suisse et à l'étranger) montre des évolutions positives, notamment, en partie, une simplification dans l'autorisation des Master des HES. Le rapport indique néanmoins aussi les défis dans ce domaine, à l'instar de la grande disparité existant parmi les universités quant à l'autorisation d'y étudier. Le second rapport constitue un état des lieux des doctorats, qui se fonde sur un sondage effectué au sein des hautes écoles. Celui-ci souligne qu'une majorité des hautes écoles estiment que le système existant ne leur permet pas de former une relève disposant d'une qualité suffisamment élevée.
- Une procédure de consultation sur la maturité professionnelle est attendue pour avril. HES SUISSE s'engagera activement en sa faveur.
- HES SUISSE s'est informée auprès des rectrices et des recteurs des hautes écoles spécialisées sur la manière dont la relève est assurée dans leurs établissements et les mesures dont ils disposent pour assurer une carrière en milieu HES. Jusque-là, de nombreuses réponses sont déjà parvenues.

Développement de l'association et réseau

- Pour la première fois depuis de nombreuses années, HES SUISSE enregistre un recul des membres payants au niveau national. En conséquence, la coopération avec les organisations membres pour l'acquisition et le maintien de membres gagne en importance (Benefits & Services, réseau).
- Le nombre de cercles représentés a heureusement connu une hausse massive, en particulier avec le statut d'invité des anciens élèves de l'EHL (Ecole hôtelière de Lausanne). HES SUISSE représente désormais plus de 80 000 personnes diplômées des HES.

Finances

- HES SUISSE clôture son rapport annuel 2023 avec un résultat légèrement positif.
- L'année d'activité 2024 a aussi bien commencé sur le plan financier, et les défis au niveau national, tels qu'une baisse du nombre de membres payants et le marché publicitaire très disputé, sont connus.