

Mise à jour émanant du Comité HES SUISSE

Le Comité s'organise au sein de domaines et de groupes de travail. Les mots-clés suivants sont structurés en conséquence. Voici les dernières nouvelles de:

Politique de formation

(voir www.fhschweiz.ch/formation-politique - nos dossiers qui évoluent sans cesse)

- Ces derniers jours, HES SUISSE a pris position par rapport au [message FRI 2025-2028](#) lors d'échanges directs avec de nombreux acteurs, notamment swissuniversities, des hautes écoles spécialisées, des secteurs spécialisés et des associations. Elle a abordé la question des moyens financiers alloués à la formation, à la recherche et à l'innovation pour la période 2025-2028.
- Par contre, HES SUISSE a renoncé à la procédure de consultation « Modification de la loi fédérale sur l'encouragement de la recherche et de l'innovation (LERI) », car elle concerne surtout un domaine spécialisé de la recherche nucléaire.
- Parmi les prochains sujets figure la prise de position relative à la procédure de consultation concernant la mise en œuvre de la 1re étape de l'initiative sur les soins infirmiers.

Développement de l'association et réseau

- Comme les années précédentes, le nombre de membres dans les organisations d'anciens élèves évolue de manières très différentes. Certaines voient leur total augmenter, beaucoup stagnent et quelques-unes perdent plus de membres qu'elles n'en recrutent. Dans l'ensemble, HES SUISSE s'attend à une légère croissance, comme d'habitude. Il s'agit aussi d'analyser de nouveaux modèles, par exemple ceux gérés directement par les hautes écoles et adoptés par HSLU Alumni ou FHGR Alumni, qui comptent des membres Basic et Premium (c.-à-d. de membres payants qui bénéficient de plus de prestations et d'offres, ainsi que des membres non payants à des fins de communication).
- HES SUISSE discute d'une affiliation avec différentes organisations d'anciens élèves.
- Les [prestations et avantages](#) de HES SUISSE évoluent aussi : le catalogue actualisé et les nouvelles offres telles que Doodle Premium ou l'adhésion gratuite au TCS remportent un franc succès et les prestations régionales gagnent aussi en importance.
- Au niveau des ressources humaines, la succession de la représentation de la Suisse romande au sein du Comité semble se profiler. [Pierre-André Brechbühl](#), connu de beaucoup, se tient désormais à disposition.

Finances

- L'assemblée des délégués du 23 juin 2023 a approuvé l'augmentation du capital de l'association proposée par le Comité à l'aide d'apports des organisations membres. Une concertation directe avec celles-ci a lieu pour déterminer la mise en œuvre de cette mesure.
- Bien que les comptes semestriels de HES SUISSE affichent une croissance, à l'exemple des organisations membres suivant le modèle de gestion « CASA », le résultat financier est déficitaire. À l'instar d'autres secteurs, la pression est forte, en particulier sur la vente de publicité. De plus, les chevauchements de postes dus aux nouvelles entrées en fonction occasionnent une hausse des charges. Des efforts supplémentaires seront donc déployés au cours du second semestre pour attirer de nouveaux partenaires, même à court terme.