



Point de presse du 14 août 2014 – Fiche de synthèse

Initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié: mesures de la Confédération dans le domaine de la formation

Le Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR) a lancé en 2011 l'initiative pour lutter contre la pénurie de personnel qualifié, afin d'apporter une réponse à cette pénurie conjointement avec les cantons et les milieux économiques. Diverses mesures prises dans le domaine de la formation professionnelle et des hautes écoles concourent également à cette initiative.

Le but de l'initiative est de mieux exploiter le potentiel offert par la main d'œuvre indigène. Les efforts portent sur quatre champs d'intervention:

1. Relever le niveau de qualification pour répondre aux besoins des entreprises
2. Encourager l'innovation pour accroître la productivité et ainsi atténuer la pénurie de personnel qualifié
3. Créer de bonnes conditions de travail pour les travailleurs plus âgés
4. Permettre de mieux concilier vie professionnelle et famille

L'aperçu ci-dessous passe en revue les principaux projets du secteur de la formation qui participent à la lutte contre la pénurie de personnel qualifié.

Formation professionnelle

Projet «Match-Prof»

Le projet «Match-Prof» a pour but de faire mieux concorder l'offre et la demande sur le marché des places d'apprentissage et de diminuer par là le nombre de places d'apprentissage non pourvues ainsi que le nombre de jeunes qui se trouvent dans des solutions dites intermédiaires. Il vise aussi à faciliter et accélérer l'intégration des jeunes dans la formation professionnelle. Le SEFRI apporte son concours technique et une contribution financière aux projets développés par les cantons et les organisations du monde du travail.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/match-prof-f

Masterplan «Formation aux professions des soins»

Dans le cadre du Masterplan «Formation aux professions des soins», une plateforme de coordination a été établie qui permet à la Confédération, aux cantons et aux organisations du monde du travail de coordonner et mettre en place des mesures tendant à augmenter le nombre de diplômés indigènes dans les professions des soins. Dans ce contexte, un projet de loi sur les professions de la santé est en voie d'élaboration qui règle de manière uniforme pour toute la Suisse les exigences de qualité des formations dispensées par les hautes écoles spécialisées (HES) ainsi que l'exercice de ces professions. Le but est de promouvoir la qualité dans les professions des soins et d'autres professions de la santé.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/masterplan_pflege-f

Renforcement de la formation professionnelle supérieure

Le projet stratégique «Renforcement de la formation professionnelle supérieure» a été lancé en 2013 pour positionner la formation professionnelle supérieure de manière adéquate sur le plan national et international et régler des questions de financement. Les orientations stratégiques du projet ont été traduites en un train de mesures qui sera soumis au Conseil fédéral en août 2014.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/strategie_hbb_f

Diplôme professionnel pour adultes

La qualification des adultes sans formation professionnelle initiale représente un grand enjeu face à la pénurie de personnel qualifié. Le rapport «Diplôme professionnel et changement de profession pour les adultes» avait dressé un état des lieux des offres de formation professionnelle pour adultes et étudié le besoin d'harmonisation et de développement de ces offres. Les recommandations formulées dans le rapport servent de base aux travaux de suivi.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/berufsbildung_fr

Loi sur la formation continue

La formation et l'apprentissage tout au long de la vie sont les conditions essentielles de la participation à la vie économique et sociale. La loi sur la formation continue tend à faciliter l'accès pour tous à la formation continue et à l'apprentissage tout au long de la vie. Son entrée en vigueur est prévue pour 2017.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/weiterbildung_f

Promotion de la maturité professionnelle

Pour lutter contre la pénurie de personnel qualifié dans les domaines MINT, la Confédération propose un train de mesures pour renforcer la position de la maturité professionnelle et promouvoir l'orientation pratique des titulaires d'une maturité gymnasiale (voir ci-dessous: accès aux HES des titulaires d'une maturité gymnasiale). Elle recommande entre autre de promouvoir la maturité professionnelle, de proposer une offre complète dans toutes les parties du pays, de mieux faire connaître les atouts de la maturité professionnelle et de promouvoir les modèles scolaires dégressifs.

Pour plus ample information: www.news.admin.ch/NSBSubscriber/message/attachments/34276.pdf

Domaine des hautes écoles

Accès aux HES des titulaires d'une maturité gymnasiale

Une plus forte orientation pratique est proposée pour les cycles d'études bachelor des hautes écoles spécialisées à l'intention des titulaires d'une maturité gymnasiale. Cette mesure contribuerait à promouvoir la formation de spécialistes dans le domaine MINT.

Pour plus ample information: www.news.admin.ch/NSBSubscriber/message/attachments/34276.pdf

Consolidation/développement de l'enseignement et de la recherche en médecine humaine

Notre système de santé a besoin de l'immigration de médecins en provenance des pays européens alentour. Pour prévenir toute lacune dans les soins médicaux, la question de la consolidation et du développement de l'enseignement et de la recherche en médecine humaine occupera une place de choix dans le message FRI 2017–2020.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/Humanmedizin_f

Renforcement des mesures d'encouragement dans le domaine MINT

La Confédération renforce spécifiquement les activités d'encouragement du domaine MINT dans les secteurs qui relèvent de sa compétence et de son champ d'influence. Le plan d'action «Recherche énergétique suisse coordonnée» fait partie de cet effort. Il soutient la relève de spécialistes MINT dans le secteur de l'énergie.

Pour plus ample information: www.admin.ch/opc/fr/federal-gazette/2012/2857.pdf

Renforcement de l'encouragement de la relève dans les hautes écoles

Pour défendre le niveau de qualité et la compétitivité de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'économie suisse, la Confédération a conçu des mesures et formulé des recommandations pour améliorer l'encouragement de la relève académique. Un rapport rendu en exécution du postulat de la CSEC-E (12.3343) met en lumière les potentiels d'optimisation dans le domaine des universités et EPF, des hautes écoles spécialisées, de l'égalité des chances et de la récolte de données.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/releve-scientifique

Egalité des chances dans les hautes écoles spécialisées

Dans le message FRI 2013–2016, le Conseil fédéral a fait une place de choix à la thématique de l'égalité des chances effective entre femmes et hommes dans les hautes écoles spécialisées. L'actuelle quatrième édition du programme fédéral pour l'égalité des chances dans les hautes écoles spécialisées vise plus spécialement à corriger les disparités dans les différents domaines d'études. L'accent est placé sur les domaines MINT, la santé et le social, ce qui concoure également à lutter contre la pénurie de personnel qualifié.

Pour plus ample information: www.sbf.admin.ch/chancengleichheit_fh_f

Les actions menées par le SEFRI pour combattre la pénurie de main d'œuvre qualifiée continuent à être mises au point en collaboration avec d'autres services fédéraux et en cohérence avec les mesures déployées dans le contexte de l'initiative visant à lutter contre la pénurie de personnel qualifié.

Contact

Katrin Frei, SEFRI

Cheffe de l'unité Questions de fond et politique, division Bases du système de formation

Tel. +41 58 462 82 47

katrin.frei@sbfi.admin.ch

Jenny Hutter, SEFRI

Conseillère scientifique, division Hautes écoles

T: +41 58 463 24 43

jenny.hutter@sbfi.admin.ch

Pour plus ample information sur l'initiative contre la pénurie de personnel qualifié:

www.admin.ch/aktuell/00089/index.html?lang=fr&msg-id=48927