

Communiqué de presse

Les diplômés HES sont éminemment importants pour les PME

Zurich, le 8 juin 2009 – Les diplômé-e-s d'une Haute Ecole Spécialisée (HES) se voient attribuer un salaire moyen de CHF 120'800 cette année. Plus de la moitié des diplômés travaillent dans une petite ou moyenne entreprise, tandis que plus de 70 % d'entre eux sont employés comme cadres. Ce sont là les premiers résultats de l'«enquête sur les salaires HES 2009», qui sera publiée fin juin par FH SUISSE.

L'enquête sur les salaires HES publiée tous les deux ans par FH SUISSE, l'association faîtière nationale des diplômé-e-s des HES, donne un aperçu détaillé des conditions de salaire, de travail et de formation continue des diplômé-e-s HES. Concrètement, il a été procédé à l'interrogation des diplômés en économie d'entreprise, technique, informatique, architecture, chimie, sciences de la vie, agronomie et psychologie appliquée. Ce sont 23'000 diplômé-e-s qui ont été sollicité-e-s pour cette enquête. Parmi eux, 4'610 ont renvoyé le questionnaire rempli.

Salaire moyen de CHF 120'800

Un diplômé HES gagnera cette année en moyenne, selon la discipline étudiée, entre CHF 98'100 et CHF 124'800. Le salaire moyen d'un ou une diplômé-e HES se situe à CHF 120'800 annuel, c'est-à-dire environ 6 % de plus qu'en 2007. Les cadres supérieurs se situent en moyenne à CHF 157'000 pendant l'année en cours, tandis qu'un employé spécialisé totalisera CHF 92'900. Près de 70 % des diplômés HES sont engagés comme cadres. Pour un premier emploi après les études, le salaire initialement est généralement inférieur à CHF 90'000. Un collaborateur de plus de 40 ans obtiendra quant à lui, en moyenne, un salaire supérieur à CHF 140'800 s'il est titulaire d'un diplôme d'une HES.

La recherche d'un emploi après les études ne pose guère de problème. Toni Schmid, directeur de FH SCHWEIZ, déclare à ce sujet: «Près de 90 % des jeunes diplômés trouvent immédiatement ou presque un poste adéquat après leurs études. Ce résultat démontre clairement que les HES forment des personnes disposant d'une forte employabilité, comme le souhaite la réforme de Bologne.»

Satisfaits du salaire

Près de 80 % des ingénieur-e-s, architectes et informaticien-ne-s, et 75 % des économistes d'entreprise HES se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur salaire. Si on limite les petites et moyennes entreprises à celles qui emploient au plus 500 personnes, on peut dire que deux tiers des ingénieur-e-s, architectes et

informaticien-ne-s travaillent dans de telles entreprises. Pour les économistes d'entreprise HES ce taux se situe à 48 %.

Les indépendants sont peu nombreux

Les diplômé-e-s HES ne travaillent que rarement à leur compte: ils sont tout juste 4 % à avoir fondé leur propre entreprise. Seuls les psychologues HES forment dans ce contexte une exception: près d'un quart d'entre eux possèdent leur propre cabinet.

Environ 65 % des diplômé-e-s sont employé-e-s depuis au moins trois ans par le même patron. «L'étude actuelle démontre que les diplômé-e-s HES sont des collaborateurs fidèles. Ils optent en majorité pour des conditions d'engagement à long terme», explique Toni Schmid.

La formation continue est essentielle

Un-e diplômé-e sur deux a suivi une formation postdiplôme. 16 % ont fréquenté un master de formation continue (type Executive Master). De plus, 20 % d'entre eux ont perfectionné leurs connaissances linguistiques (cours de langue en Suisse ou à l'étranger). 40 % des diplômé-e-s HES suivent actuellement une formation continue. «La formation continue tout au long de sa carrière reste une obligation» explique Toni Schmidt, qui ajoute: «Cela est cohérent avec une exigence fondamentale: un univers professionnel en constante évolution.»

Cette étude montre également qu'à offre égale, les anciens étudiants choisissent une HES comme institution de formation continue. «Il existe un lien très fort avec le type de haute école fréquentée», commente Toni Schmid. «Ces résultats peuvent être particulièrement intéressants pour les plans marketing des Hautes Ecoles Spécialisées.»

Indications concernant les commandes

L'«enquête sur les salaires HES 2009» sera publiée fin juin 2009 sous forme de brochure. Les données ont été recueillies par l'institut d'études de marché amPuls. Un CD-ROM de l'étude sera également disponible, permettant des recherches spécifiques. Prix de vente: brochure seule: CHF 50; brochure & CD-ROM: CHF 100, ces sommes étant majorées à chaque fois de la TVA et des frais d'expédition. La brochure «Enquête sur les salaires HES 2009» peut être commandée dès maintenant sur le site Internet de FH SUISSE (www.fhsuisse.ch, online-shop) ou au numéro 043 244 74 55.

Informations complémentaires:

FH SUISSE, Marc-André Burdet, manager Suisse occidentale, marc-andre.burdet@fhsuisse.ch; 079 829 92 13

FH SCHWEIZ/FH SUISSE est l'association faïtière nationale regroupant les associations régionales des diplômé-e-s des Hautes Ecoles Spécialisée. Actuellement, FH SCHWEIZ/SUISSE compte 40'000 membres. Elle représente les intérêts des diplômé-e-s des domaines suivants: technique et technologie de l'information, architecture, construction et planification, chimie et sciences de la vie, agriculture et économie forestière, économie et services, psychologie appliquée et travail social. Les agences de FH SCHWEIZ/FH SUISSE sont implantées à Zurich et Delémont

Quelques chiffres

Position hiérarchique dans l'entreprise (en pourcent)

tous	cadre supérieur	cadre moyen	autre cadre	Responsable d'un dossier	à son compte
100	20	31	19	26	4

Salaires brut moyen 2009 par région (en francs suisses)

Zoug	Zurich	Berne	Bâle	Argovie	Lucerne
124 900	123 700	122 400	121 200	120 300	117 900

St. Gall	Suisse occidentale
113 800	119 400

Salaires brut moyen 2009 selon la position hiérarchique (en francs suisses)

tous	cadre supérieur	cadre moyen	autre cadre	responsable d'un dossier	À son compte
120 800	157 400	127 000	110 800	92 900	120 000

Salaires brut moyen 2009 selon l'âge (en francs suisses)

tous	jusqu'à 30 ans	31 - 35 ans	36 - 40 ans	> 40 ans
120 800	90 100	114 900	132 400	140 800

Salaires brut moyen 2009 selon le domaine d'études (en francs suisses)

tous	2009	2007
Economie d'entreprise (économie, services)	124 800	115 800
Ingénieur, architecture, informatique etc.	118 000	114 300
Psychologie appliquée	98 100	- ¹⁾

¹⁾ pas disponible

«Baromètre des préoccupations des diplômés-es» 2009 (en pourcent; jusqu'à deux réponses possibles)

	perspectives de carrière	diminution du niveau de vie	Prévoyance vieillesse	perte d'emploi	difficultés à trouver un emploi
jusqu'à 30 ans	58	10	15	6	7
31 - 35 ans	47	13	18	7	6
36 - 40 ans	36	13	18	8	6
> 40 ans	38	29	68	11	14