



Gesellschaft CH-Q Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn
Association CH-Q Programmes suisses de qualification pour le parcours professionnel
Associazione CH-Q Programma svizzero delle qualifiche per il percorso professionale

Herbsttagung der Gesellschaft CH-Q

Freitag, 11. November 2011, 9.15 bis 16.15 Uhr
KV Zürich Business School
Limmatstrasse 310, 8037 Zürich

Der Ruf der Wirtschaft nach Talenten

Dem Werkplatz Schweiz ein Gesicht geben

Eine Tagung

über Arbeitsplätze heute und morgen und Menschen,
die sie besetzen

Treffpunkt für

- Fach- und Führungskräfte in Bildung, Wirtschaft, Politik
- Auszubildende, Beratende, Projektleitende
- Organisationen der Arbeitswelt (OdA)
- Behörden, Ämter, Verwaltungen

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften



Travail.Suisse



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement EVD
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

RAIFFEISEN



Gesellschaft CH-Q Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn
Association CH-Q Programmes suisses de qualification pour le parcours professionnel
Associazione CH-Q Programma svizzero delle qualifiche per il percorso professionale

Eröffnung

Thema und Zielsetzung

Die Talente gehen uns aus: der Werkplatz Schweiz ist unter Druck, das Personalmanagement gefordert, die Bildung im Zugzwang – so der Tenor in den Medien. Massnahmen, welche die drohende Talentkrise auffangen und damit auch die Zukunftsfähigkeit des Arbeitsmarktes stärken sollen, bewegen sich mehrheitlich im Bereich des Faktischen und Fachlichen von Produktion, Absatz und Finanzen. Verbesserungsstrategien, welche die dahinter liegenden Wirkfelder aufgreifen, befinden sich auf der Prioritätenliste – weil im Ertrag kaum direkt ablesbar – zu meist im hinteren Feld. Dass diese jedoch in hohem Masse die Personalführung, das heisst die Mitarbeitenden betreffen, die die unternehmerische Wertschöpfung erst ermöglichen, fordert zur Auseinandersetzung auf. Sie erhält im Kontext des Talentemangels eine neue Aktualität.

Talente und Begabungen in Kompetenzen überzuführen und diese in Leistungen sichtbar machen, ist das Ergebnis eines lang dauernden, anspruchsvollen Prozesses – sowohl für jene, die ihn vermitteln, wie für jene, die ihn als Nutzniessende durchlaufen. Unterstützend wirkt eine Verbindung von Lernaktivitäten mit Persönlichkeitsbildung. Die individuelle Auseinandersetzung mit Werten und Haltungen wirkt sinnstiftend, deckt Zusammenhänge von Tun und Ergebnis auf und sie führt zu Erkenntnissen, die Einfluss haben auf die Herausbildung des «Selbstkonzepts für die Selbstführung». Auf solchem Boden gelingen berufliche oder private Weichenstellungen und Umbrüche mit ihren Bewährungsphasen um einiges besser.

Die Bildung und angewandte Forschung beschäftigen sich seit Langem mit diesen Fragestellungen. Sie haben Grundlagen entwickelt, neue Projekte und Programme zur Umsetzung gebracht und deren Nutzen vielfach unter Beweis gestellt. Für die Wirtschaft sollte dies Anlass sein, solchermassen Erreichtes im Hinblick auf eigene Anwendungen zu prüfen. Die Bildung ihrerseits ist herausgefordert, auf den Strukturwandel im Arbeitsmarkt mit praxisnahen Massnahmen zu antworten – angefangen bei einem verständlichen Umgang mit der Sprache bis hin zur Befähigung, Veränderungen an Arbeitsplätzen mit Blick auf den Innovationsbedarf nachvollziehend bewältigen zu können.



Programm

Teil I Menschenbilder in Organisationen

Zur Teilhabe an Unternehmensprozessen befähigen

Moderation

Hans-Peter Karrer

Direktor BZG Bildungszentrum Gesundheit BS, Münchenstein

09.15 Uhr Eröffnung

Anita Calonder Gerster

Präsidentin Gesellschaft CH-Q, Zumikon

Arbeitsmarktfähigkeit stärken und Berufschancen verbessern

Tony Erb

Chef Ressort Arbeitsmarktmassnahmen, SECO, Bern

09.40 Uhr Mensch im Mittelpunkt – Was macht eine ganzheitliche Personalführung aus?

Michael Auer

Leiter Departement Services (COO), Mitglied Geschäftsleitung,
Raiffeisen Gruppe, St.Gallen

10.10 Uhr Verbindung von Kompetenzaneignung mit Persönlichkeits- entwicklung – Aufbauarbeit der Bildung für den Berufsalltag

Prof. Dr. Werner Inderbitzin

a. Rektor Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZAHW,
Winterthur

10.45 Uhr Pause

Teil II Arbeitsmarktchancen, Arbeitsplatzsicherheit Der individuellen Entfaltung Raum geben

11.15 Uhr Persönlichkeitsbildung zwischen Förderung und Markt
Panel

Leitung

Dr. André Schläfli, Direktor Schweizerischer Verband für Weiterbildung SVEB, Zürich

Impulse, Argumente

■ **Das Verhältnis des Menschen zur Arbeit – mehr Lebensqualität am Arbeitsplatz**

Ruth Derrer Balladore, Mitglied Geschäftsleitung,
Schweizerischer Arbeitgeberverband, Zürich

■ **Talentmanagement – ein entwicklungsorientierter Ansatz**

Prof. Dr. Anita Graf
Institut für Personalmanagement und Organisation,
Hochschule für Wirtschaft, FHNW, Olten

■ **Kompetenzmanagement und das neue Weiterbildungsgesetz**

Bruno Weber-Gobet
Bildungspolitik, Travail.Suisse Arbeitnehmersdachverband, Bern

12.15 Uhr Diskussion Teil I und Teil II

12.45 Uhr Stehlunch

Kompetenzorientierung in Bildung und Unternehmen

Lern- und Arbeitsplätze umgestalten

Projekte zwischen Vision und Realität

14.00 Uhr Üben was die Arbeitswelt fordert: «Non-technical Skills for Engineers» – Tools und Prozesse

Dr. Margot Tanner

Dozentin und Projektleiterin, School of Engineering, ZHAW, Winterthur

14.40 Uhr Kompetenzmanagement für die Berufskarriere – Nachhaltige Lernprozesse in der Ausbildung von Gesundheitsberufen

Chantal König

Leiterin Abteilung Diplomausbildungen HF, BZG Bildungszentrum Gesundheit Basel, Münchenstein

15.10 Uhr Mitarbeiterentwicklung als Kern der Unternehmensentwicklung – Kompetenzmanagement für Unternehmen auf der Basis des EFQM Modells

Urs Schneider

Geschäftsführender Gesellschafter, Swiss Excellence Solutions, SWEXS GmbH, Basel

15.50 Uhr Verabschiedung, Ausblick

16.15 Uhr Schluss der Veranstaltung



Gesellschaft CH-Q Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn
Association CH-Q Programmes suisses de qualification pour le parcours professionnel
Associazione CH-Q Programma svizzero delle qualifiche per il percorso professionale

Organisation und Information

Veranstaltungsort

KV Zürich Business School
Aula, Stock D
Limmatstrasse 310, 8037 Zürich
Telefon +41 (0) 44 444 66 00

Anfahrt

Ab Hauptbahnhof: Tram 4 oder 13
Haltestelle Escher-Wyss-Platz (Parking im Haus)

Teilnahmegebühr

CHF 210.00 Normaltarif
CHF 160.00 Mitglieder der Gesellschaft CH-Q
Inhaber/innen der Zertifikate CH-Q 2, CH-Q 3

In der Teilnahmegebühr sind der Stehlunch, die Pausengetränke und die Tagungsdokumentation eingeschlossen.

Anmeldung

Mit Anmeldetalon, per E-Mail an info@ch-q.ch oder online: www.ch-q.ch
Die Anzahl der Teilnehmenden ist beschränkt. Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt.
Die Angemeldeten erhalten eine Bestätigung der Anmeldung mit einem Einzahlungsschein.

Anmeldeschluss

Donnerstag, 3. November 2011

Für weitere Information

Gesellschaft CH-Q
Dienstleistungen
Herr Hansruedi Bott
Südstrasse 55, 2500 Biel
Telefon +41 (0) 32 344 25 00
Telefax +41 (0) 32 341 98 29
E-Mail: info@ch-q.ch
www.ch-q.ch